



INFO & MATERIALEN

Wat is dit?

Een samenvatting van het startpakket.

Op de website van het startpakket helpen we je op weg met de volgende materialen:

- Fabels & Feiten
- Laat je inspireren door collega's
- 2 social media posts
- Jeugdloonflyer: Deze kunnen we aanpassen met de bedragen van de jeugdschalen die in jouw sector van toepassing zijn

Ga naar het volledige startpakket: youngdandunited.nl/startpakket

DEFINITIE

In de communicatie naar buiten (o.a. media, volgers op social media en jonge mensen) gebruiken we 'weg met het jeugdloon vanaf 18 jaar'. Naar politiek Den Haag hebben we het over 'afschaffen minimumjeugdloon vanaf 18 jaar'. Intern en in cao-onderhandelingen gaat het vaak over jeugdschalen.

WEG MET JEUGDLOON – DE CAMPAGNE

We gaan de aankomende tijd volop campagne voeren. Naast dat we het willen afschaffen in zoveel mogelijk cao's (interne lijn) is er een politieke lijn met als doel het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar wettelijk af te schaffen. Natuurlijk focussen we op de doelgroep 17 tot 21 jarigen met een grote social media campagne vanaf oktober. Ten slotte willen we de publieke opinie beïnvloeden door o.a. media en (wetenschappelijk) onderzoek. We eisen minimumloon vanaf 18 inclusief de voor16 eis.

➔ Aankomende tijd ligt de focus op onze petitie: wegmetjeugdloon.nl

WAAROM WEG MET HET JEUGDLOON?

Er is geen enkele rechtvaardiging voor het in stand houden van het jeugdloon vanaf 18 jaar:

- Het jeugdloon is ingevoerd in de jaren 70 om de jeugdwerkloosheid terug te dringen en het voor werkgevers aantrekkelijk te maken jonge mensen aan te nemen. Die prikkel is niet meer nodig en onrechtvaardig. Daarnaast is er nu in veel sectoren juist een personeelstekort.
- Jongeren zitten meer dan gemiddeld in een kwetsbare financiële situatie: de helft heeft moeite met rondkomen en ruim een kwart zegt zelfs moeilijk tot zeer moeilijk rond te kunnen komen.
- Als we kijken naar omliggende landen is Nederland koploper in het onderbetalen van, voor de wet, volwassen mensen. Niet echt een positie om trots op te zijn.

NEDERLAND	€ 5,76
DUITSLAND	€ 12,00
FRANKRIJK	€ 11,52
LUXEMBURG	€ 14,50

*Minimumlonen 18-jarigen van 2023

WAAR KOMEN WE VANDAAN? (AFSCHAFFING 23 NAAR 21)

Tot 1 juli 2017 gold het minimumjeugdloon tot 23 jaar. De leeftijd voor het wettelijk minimumjeugdloon is in 2 stappen verlaagd:

1. Per 1 juli 2017 van 23 jaar naar 22 jaar,
2. Per 1 juli 2019 van 22 naar 21 jaar.

De politiek heeft bewust niet gekozen voor een directe verlaging naar 18 jaar. Volgens toenmalig minister Asscher zou verlaging van de leeftijd voor volwassen minimumloon namelijk grote negatieve effecten voor de werkgelegenheid hebben. Uit onderzoek gedaan door SEO (2020) en het CPB (2021) naar de eerdere verlagingen blijkt dat dit niet klopt.

LEEFTIJD	UURLOON
18	€ 5,76
19	€ 6,91
20	€ 9,21
21+	€ 11,51

*Minimumloon per uur voor een fulltime werkweek van 40 uur

LAAT JE INSPIREREN DOOR BESTUURDERS – TOP 7

1. *‘Door de krapte op de arbeidsmarkt is het nu het moment om het jeugdloon vanaf 18 af te schaffen.’*
2. *‘Zorg voor een periodiek overleg en laat hierin elke keer het afschaffen van het jeugdloon terugkomen.’*
3. *‘Zorg dat de organisatie inziet dat zij een lange termijn voordeel wilt behalen met goede werknemers. Onderbetalen is korte termijn denken.’*
4. *‘Eventueel focussen op een versneld opleidingspad, zodat werknemers in zo’n sector snel een volwassen loon krijgen. Als tussenfase naar volledige afschaffing.’*
5. *‘Gebruik feiten en duidelijke analyses, zeker als het om helemaal niet zoveel mensen gaat.’*
6. *‘Je hoeft niet te verwachten dat jongeren naar het facet komen. Zorg voor online Webinars in het weekend’*
7. *‘Geen leeftijdsstraf voor vakvolwassen loon.’*

Lees de volledige interviews na het downloaden van het startpakket op youngandunited.nl/startpakket

WIL JE SAMEN NADENKEN HOE JE JEUGDLOON UIT JOUW CAO KNIKKERT?

Dat kan! Neem contact op met youngandunited@fnv.nl